



Nr.3068/ 22.03.2023

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI VICTORIA
JUDEȚUL BRĂILA

*Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)
la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Victoria în anul 2023*

1. Introducere

Activitatea U.A.T. Victoria vizat, în anul 2023, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Victoria, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

Scopul SNA este de a reduce și preveni fenomenul corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile.

Prin intermediul inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare asociați, se urmărește realizarea la nivelul fiecărei instituții/autorități publice a unei autoevaluări periodice privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție.

2. Activități realizate

În anul 2023 s-a inițiat procesul de implementare al Strategiei Naționale Anticorupție, după cum urmează:

- s-a emis Dispoziția primarului nr. 130/15.03.2023 privind desemnarea persoanelor responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție;

În data de 14.03.2023 s-a întocmit și semnat Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție.

Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție fost transmisă MDLPA în data de 23.03.2023.

În anul 2023 prin Dispoziția nr. 131/ 15.03.2023 s-a aprobat Planul de integritate al Primăriei comunei Victoria pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție și Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare.

Având în vedere Metodologia de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2016 – 2020, care prevede centralizarea și actualizarea periodică a stadiului implementării inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, în anul 2023 vom accesa portalul SNA și vom introduce datele/informațiile solicitate, corespunzătoare fiecărui indicator de evaluare.

În luna martie am întocmit și urmează să transmitem Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, *Chestionarul privind identificarea nevoilor administrației publice în procesul de implementare a SNA*.

În anul 2023 a fost distribuit funcționarilor din cadrul Primăriei comunei Victoria și completat de aceștia „Chestionarul privind evaluarea gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție”.

În ceea ce privește regulile de completare, fiecare chestionar a fost completat individual prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care a/au reflectat opinia personală a respondentului.

Chestionarul de evaluare a fost compus din întrebări cu privire la nivelul gradului de cunoașterea măsurilor preventive anticorupție, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Dintr-un număr de 20 de respondenți din cadrul Primăriei comunei Victoria, 12 sunt de gen feminin și 8 de gen masculin. Din cadrul acestora, au răspuns 10 funcționari publici de execuție, 1 funcționar public de conducere și 9 din categoria personal contractual.

În aprecierea respondenților la chestionarul de evaluare, regulile de comportament sunt clare pentru un număr de 20 de persoane, pentru 0 persoane există și dileme de comportament, iar pentru 0 respondenți regulile nu sunt clare.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

NU ESTE CAZUL.

4. Dificultăți întâmpinate

Principalele dificultăți:

- lipsa personalului și nivelul de pregătire a celui existent neadecvat îndeplinirii atribuțiilor;
- cumul de atribuții ale persoanelor desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA;
- lipsa capacității proprii de realizare a analizei riscurilor și vulnerabilităților la corupție, de identificare a măsurilor de remediere, de elaborare a celorlalte documente solicitate la raportare;
- nivel de pregătire/instruire al angajaților neadecvat cu noile cerințe impuse de implementarea și gestionarea SNA;
- lipsa de claritate a actelor normative (legi, hotărâri, ordonanțe, ordine...) determinată de modificările succesive ale legislației specifice;
- nivelul scăzut al interesului salariaților privind organizarea de consultări și dezbateri periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea și lupta împotriva corupției.

5. Bune practice

- achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia neaparținând unei singure persoane, ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Planul anual al achizițiilor publice parcurge procedura legală de aprobare. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin pagina web, presă, SICAP.
- riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate prin creșterea transparenței actului decizional.

6. Alte comentarii (dacă e cazul)

Conform **Ordinului nr. 600/2019 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice**, controlul intern managerial este definit ca reprezentând ansamblul formelor de control exercitate la nivelul entității publice, inclusiv auditul intern, stabilite de conducere în concordanță cu obiectivele acesteia și cu reglementările legale, în vederea asigurării administrării fondurilor în mod economic, eficient și eficace; acesta include, de asemenea, structurile organizatorice, metodele și procedurile.

Sintagma „control intern managerial“ subliniază responsabilitatea tuturor nivelurilor ierarhice pentru ținerea sub control a tuturor proceselor interne desfășurate pentru realizarea obiectivelor generale și a celor specifice.

Pentru finalizarea implementării, asigurarea funcționării, dezvoltarea și evaluarea Sistemului de Control Intern Managerial (SCIM), sistem pe baza căruia se bazează gestionarea și evaluarea gradului de îndeplinire a măsurilor și indicatorilor ce fac obiectul Planului de Măsuri pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție și îmbunătățire sistemului de management al riscurilor și vulnerabilităților considerăm necesară promovarea unei prevederi legale pentru includerea funcțiilor de consilier de etică și integritate, responsabil riscuri și vulnerabilități în structura organizatorică a primăriilor și salarizarea corespunzătoare a acestor posturi.

Organizarea unor sesiuni de instruire/schimburi de experiență pentru funcționarii din administrația publică locală, cu următoarele teme:

- managementul riscurilor și vulnerabilităților la corupție;
- evaluarea și gestionarea funcțiilor sensibile la corupție;
- etica și integritatea în administrația publică locală;
- integritate, anticorupție și responsabilități în implementarea și funcționarea SCIM, etc.

Întocmit

Coordonator al implementării Planului de integritate SNA

Vasile Mihai